



UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

PROGRAMA DE ASIGNATURA

ANTECEDENTES GENERALES

| | | | | |
|--------------------------------|----------------------------|---|------------------|--------------------------|
| CARRERA | TRABAJO SOCIAL | | | |
| NOMBRE DE LA ASIGNATURA | GESTION DE PERSONAS | | | |
| CÓDIGO DE LA ASIGNATURA | TSCS61 | | | |
| AÑO/SEMESTRE | 2024/IISEMESTRE | | | |
| COORDINADOR ACADÉMICO | IVANIA TEJEDA PIZARRO | | | |
| EQUIPO DOCENTE | | | | |
| ÁREA DE FORMACIÓN | FORMACIÓN BÁSICA | | | |
| CRÉDITOS SCT | N° DE CRÉDITOS= 5 SCT | | | |
| HORAS DE DEDICACIÓN | ACTIVIDAD PRESENCIAL | 3 HRS. CRONOLÓGICAS 4 HRS. PEDAGÓGICAS | TRABAJO AUTÓNOMO | 3,5 HRS. CRONOLÓGICAS |
| FECHA DE INICIO | 12 DE AGOSTO DE 2024 | | | |
| FECHA DE TÉRMINO | 16 DE DICIEMBRE DE 2024 | | | |

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Asignatura de Formación Profesional ubicada en el sexto semestre, de carácter Teórico Práctica y naturaleza Obligatoria. Tributa al desarrollo de la competencia específica Acción Social, enfatizando la intervención social, bienestar y desarrollo del talento humano, incorporando herramientas teóricas y prácticas para generar estrategias y modelos de gestión e intervención, para el fortalecimiento organizacional considerando los procesos de cambio sostenible, la recompensa total, y el cambio de los marcos normativos legales en cuanto a la relación laboral, diversidad e inclusión e innovación social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Comprender y aplicar conceptos y teorías clave de la gestión de personas en contextos de intervención social.
- Diseñar e implementar estrategias de gestión del talento humano que promuevan la recompensa total, la diversidad, y la inclusión.
- Evaluar y adaptar las prácticas organizacionales a cambios normativos legales y promover innovaciones sociales que contribuyan al fortalecimiento organizacional y la sostenibilidad.

UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD 1

- Introducción a la Gestión de Personas y su Relación con el Trabajo Social.
- Modelos Teóricos de Gestión y su Aplicación en Contextos Sociales.
- Herramientas para la Gestión del Cambio Organizacional.
- Estrategias para la Promoción del Bienestar y Desarrollo Humano en Organizaciones Sociales.

UNIDAD 2

- Concepto de Recompensa Total y su Aplicación en el Entorno Laboral.
- Sistemas de Compensación y Beneficios: Análisis Crítico.
- Estrategias para la Promoción del Bienestar Laboral.
- Diversidad e Inclusión en la Recompensa Total: Desafíos y Oportunidades.

UNIDAD 3

- Cambios Normativos en la Relación Laboral: Análisis y Tendencias.
- Diversidad, Inclusión e Innovación Social en la Gestión del Talento Humano.
- Adaptación de Estrategias de Gestión a Nuevos Marcos Legales.
- Propuestas de Innovación Social para el Fortalecimiento Organizacional.

METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

Enfoque didáctico. Se declara que las estrategias didácticas son centradas en el estudiante y con orientación al desarrollo de competencias.

| RESULTADOS DE APRENDIZAJE | *ESTRATEGIA DIDÁCTICA / TÉCNICA DIDÁCTICA | PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN |
|--|--|---|
| RA1: Comprender y aplicar conceptos y teorías clave de la gestión de personas en contextos de intervención social. | Se trabajará mediante sesiones presenciales y a través de la plataforma Ucampus, los contenidos de base mediante el uso de Videos explicativos de la base conceptual de cada temática a tratar, Lectura Bibliográfica (Fundamentos generales, Conceptos claves y/o relecturas del autor) y además de la participación en foros, elaboración de portafolios, entre otros Recursos: Plataforma Ucampus, Documento de lectura, Videos y rubrica de Evaluación | portafolio I Lectura bibliográfica Diagnostico organizacional (Darío Rodríguez Mancilla) 50% prueba Escritas 50% (formato prueba escrita) 27-09-2024 |

| | | |
|---|---|---|
| <p>RA2: Diseñar e implementar estrategias de gestión del talento humano que promuevan la recompensa total, la diversidad, y la inclusión.</p> | <p>Se trabajará mediante sesiones presenciales y a través de la plataforma Ucampus, los contenidos de base mediante el uso de Videos explicativos de la base conceptual de cada temática a tratar, Lectura Bibliográfica (Fundamentos generales, Conceptos claves y/o relecturas del autor) y además de la participación en foros, elaboración de portafolios, entre otros</p> <p>Recursos: Plataforma Ucampus, Documento de lectura, Videos y rubrica de Evaluación</p> | <p>portafolio II Lectura bibliográfica Diagnostico organizacional (Darío Rodríguez Mancilla) 50%</p> <p>2 trabajo grupal (50%)</p> <p>Rubrica de evaluación</p> <p>Pauta de cotejo formato</p> <p>28-10-2024</p> |
| <p>RA3: Evaluar y adaptar las prácticas organizacionales a cambios normativos legales y promover innovaciones sociales que contribuyan al fortalecimiento organizacional y la sostenibilidad.</p> | <p>Se trabajará mediante sesiones presenciales y a través de la plataforma Ucampus, los contenidos de base mediante el uso de Videos explicativos de la base conceptual de cada temática a tratar, Lectura Bibliográfica (Fundamentos generales, Conceptos claves y/o relecturas del autor) y además de la participación en foros, elaboración de portafolios, entre otros</p> <p>Recursos: Plataforma Ucampus, Documento de lectura, Videos y rubrica de Evaluación</p> | <p>portafolio III Lectura bibliográfica Desarrollo a escala humana una opción para el futuro (Manfred Max Neef) 50%</p> <p>2 trabajo grupal (50%)</p> <p>Rubrica de evaluación</p> <p>Pauta de cotejo formato</p> |

BIBLIOGRAFÍA.

BIBLIOGRAFIA BASICA

- Diagnóstico organizacional, Rodríguez M. Darío.
- Desarrollo a escala Humana, Manfred Max Neef.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

- Gestión del Talento Humano, Idalberto Chiavenato.