

**UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA**

FACULTAD : CS. SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES DEPARTAMENTO :

CIENCIAS SOCIALES

CARRERA : PSICOLOGÍA

## PROGRAMA DE ASIGNATURA

### ANTECEDENTES GENERALES

---

<b>NOMBRE DE LA ASIGNATURA</b>	Gestión Organizacional
<b>CÓDIGO DE LA ASIGNATURA</b>	PSL703
<b>CARRERA</b>	Psicología
<b>CURSO</b>	IV Año
<b>COORDINADOR RESPONSABLE</b>	Carol Murray
<b>EQUIPO DOCENTE</b>	Mónica Miranda Carrasco
<b>ÁREA DE LA ASIGNATURA</b>	Form. Profesional
<b>RÉGIMEN DE ESTUDIO</b>	Semestral
<b>CARACTERÍSTICAS DE LAS HORAS</b>	4 horas teóricas, 4 horas prácticas
<b>FECHA DE INICIO</b>	07 de Abril de 2025
<b>FECHA DE TÉRMINO</b>	01 de Agosto de 2025

### DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

---

Asignatura de naturaleza teórica - práctica orientada a estudiantes de 4to año de la carrera de psicología, orientada al desarrollo de competencias que faciliten la aproximación e identificación de los ámbitos de la psicología organizacional, mediante la Gestión el Organizacional, tanto en su dinámica como en su estructura, de modo que desarrollen las herramientas que permitan la comprensión de la Gestión Organizacional y la forma de gestión desde una perspectiva integral basado en competencias, favoreciendo el desempeño profesional.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

---

Adquirir conocimientos teóricos y prácticos de la psicología organizacional, desde una perspectiva sistémica.

Categorizar las diferentes herramientas que se utilizan dentro del proceso de Gestión Organizacional.

Desarrollar una mirada analítica de los elementos presentes en las organizaciones y los procesos que estas experimentan en la sociedad contemporánea.

## UNIDADES DE APRENDIZAJE

---

### **1. Unidad 1: Gestión de la Organización.**

#### **Contenidos**

- Organización y Sociedad.
- Teoría Organizacional.
- Productividad, Efectividad y Eficiencia Organizacional.
- Cadena de Valor Organizacional.

### **2. Unidad 2: Gestión de la Administración.**

#### **Contenidos:**

- Planeación
- Organización
- Dirección
- Control y Evaluación

### **3. Unidad 3: Gestión del Comportamiento Organizacional.**

#### **Contenidos:**

- Contribución individual y de equipos.
- Motivación y Liderazgo.
- Poder y Política.

- Comunicación y Conflicto.
- Cultura y Cambio Organizacional.

#### 4. Unidad 3: Gestión de Personas.

##### Contenidos:

- Administración y rol de Recursos Humanos.
- Subsistemas de Recursos Humanos.
- Gestión por Competencias.
- Gestión del Conocimiento y de la Información.

## METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

Para alcanzar los objetivos propuestos, esta asignatura integra experiencias de aprendizaje teórico – prácticas a través de exposiciones de contenidos, estudios de casos, discusiones grupales y trabajos prácticos.

El y la estudiante en su tiempo autónomo, realizará estudio personal o trabajo fuera del aula, el cual podrá estar orientado a las lecturas de los textos de apoyo, búsqueda de información complementaria, realización de trabajos en equipo, visitas a terreno o ejercicios de aplicación.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIA DIDÁCTICA / TÉCNICA DIDÁCTICA	PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN
Adquirir y aplicar conocimientos teóricos y prácticos de la psicología organizacional, desde una perspectiva Sistemática y aplicando aspectos y conceptos fundamentales de la psicología organizacional, desarrollando una mirada analítica de los elementos presentes en las organizaciones y los procesos que estas experimentan en la sociedad contemporánea.	Clases expositivas Discusiones y presentaciones de casos. Revisión y lectura de documentos.	Evaluación escrita correspondiente a Contenidos de la unidad I y unidad II

<p>Adquirir y aplicar conocimientos teóricos y prácticos de la psicología organizacional, desde una perspectiva sistemática y aplicando aspectos y conceptos fundamentales de la psicología organizacional, categorizando las diferentes herramientas que se utilizan dentro del proceso de Gestión Organizacional.</p>	<p>Clases expositivas Discusiones y presentaciones de casos. Revisión y lectura de documentos.</p>	<p>Evaluación Teórica contenidos de la unidad III y Unidad IV</p> <p>Presentación Grupal Trabajo Colaborativo, (RA2) correspondiente a La integración de todos los contenidos</p>
---	--	---

## EVALUACIÓN

Tipo de Evaluación	Descripción	Ponderación
Estudios de Caso o Revisión Bibliográfica.	Evaluación Escrita Individual.	35%
Pruebas de Contenido.	Evaluación Escrita Individual.	35%
Trabajo Práctico.	Trabajo teórico práctico Grupal.	30%

## CONDICIONES GENERALES

Para la aprobación de la asignatura se debe cumplir un 75% de asistencia y obtener una nota mínima final de 4,0.

Las y los estudiantes que al finalizar las evaluaciones estipuladas en el programa de la asignatura obtengan una nota menor a 4,0 deberán rendir un examen oral el que considera todos los contenidos, lecturas y trabajos impartidos en clase. De esta manera la nota de presentación tendrá una ponderación del 60% y el resultado del examen tendrá

una ponderación del 40%.

Las inasistencias deberán ser justificadas de acuerdo al reglamento y el procedimiento establecido en torno a esta materia y sólo se considerarán aquellas resoluciones que el Departamento de Ciencias Sociales emita formalmente y la haga llegar al docente de la Asignatura. Para estudiantes con inasistencias a evaluaciones que se encuentren justificadas bajo resolución administrativa, se coordinarán con él o ella una fecha y hora para la realización de una evaluación recuperativa. Las evaluaciones recuperativas serán orales.

El uso de equipos móviles celulares, computadores o similares deberán permanecer en silencio o apagados y guardados al momento de realizar las clases. Estos equipos sólo pueden ser empleados en situaciones de aprendizaje que solicite o autorice el docente.

Durante la realización de evaluaciones sumativas, no se permitirá la presencia de material de estudio, así también los equipos móviles celulares deberán permanecer en silencio o apagados y guardados. Encontrar este tipo de material o de equipos móviles a la vista o siendo empleados por el o la estudiante en este tipo de instancias, se considerará como un acto de copia y será sancionado de acuerdo a lo estipulado en el reglamento de la universidad.

La exigencia mínima para la entrega de actividades escritas tanto formativas como sumativas deberán ceñirse de acuerdo a los estándares creados por la American Psychological Association (APA), en su 7° versión.

## BIBLIOGRAFÍA

---

Chiavenato, I. (2019) Introducción a la Teoría General de la Administración. Ed. McGraw Hill.

Rodríguez, M. D. (2017) Gestión Organizacional. Ed. Universidad Católica de Chile.

Robbins S.P.(2013) Comportamiento Organizacional. Pearson.

Ulrich D. (2008) Recursos Humanos Champions. Granica.